**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI**

**SYSTEMU OCENY JAKOŚCI KSZTAŁCENIA**

**WYDZIAŁ NAUK SPOŁECZNYCH**

**Rok akademicki: 2016/2017**

**Wydziałowa Komisja ds. Oceny Jakości Kształcenia w składzie:**

dr Ewelina Konieczna – przewodnicząca

dr Adam Drosik (Instytut Politologii)

dr Agnieszka Hendsold (Instytut Filozofii)

dr Ewa Jędrzejowska (Instytut Studiów Edukacyjnych)

dr Magdalena Nawrat (Instytut Psychologii)

dr hab. Kazimierz Ożóg, prof. UO (Instytut Sztuki)

dr Iwona Sobieraj (Instytut Socjologii)

dr Magdalena Ujma, prof. UO (Instytut Historii)

mgr Katarzyna Kaczmarek (przedstawiciel doktorantów)

przedstawia sprawozdanie z realizacji systemu oceny jakości kształcenia w roku akademickim 2016/2017

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Zagadnienie/Pytanie** | **TAK** | **NIE** | **Wyjaśnienie:**Jeżeli **TAK** - proszę podać formy realizacjiJeżeli **NIE** - proszę podać uzasadnienie |
| **1.** | **Czy prowadzona była analiza hospitacji zajęć dydaktycznych?** |  |  | Hospitacje pracowników przeprowadzone zostały we wszystkich Instytutach na podstawie obowiązującej procedury (symb. SDJK-O-U12). W Instytucie Psychologii w tym celu podjęto następujące kroki: 1) Dyrekcja Instytutu przygotowała harmonogram hospitacji zajęć wybranych pracowników naukowych. 2) Wyznaczono samodzielnych pracowników naukowych do przeprowadzenia hospitacji w ustalonych terminach.  3) Sprawozdanie z przeprowadzonych hospitacji zostało przygotowane wg wzoru (zał. 2 do SDJK-O-U12) i przekazane do wiadomości osób prowadzących hospitowane zajęcia. 4) Dyrekcja Instytutu dokonała analizy hospitacji zajęć dydaktycznych. 5) Informacje o przeprowadzonych hospitacjach wprowadzono do instytutowego rejestru zajęć hospitowanych.Powyższe postępowanie powinno obowiązywać we wszystkich jednostkach naukowo- dydaktycznych WNS.W Instytutach hospitacjami objęto asystentów, adiunktów, pracowników samodzielnych oraz pracowników zatrudnionych na godzinach zleconych. Omówienie hospitacji – w zależności od Instytutu - odbywało się podczas zebrań kierowników zakładów i katedr, w ramach spotkań Rady Instytutu, Zespołu Jakości Kształcenia Instytutu. Indywidualnie wyniki hospitacji omawiane był także z wykładowcami. W opinii sprawozdających uzyskane wyniki pozwoliły zaplanować bardziej efektywny przydziały czynności na rok akademicki 2017/18. |
| **2.** | **Czy prowadzona była analiza wyników oceny dokonanej przez studentów zajęć prowadzonych przez pracowników naukowo-dydaktycznych ?** |  |  | Oceny studentów dot. zajęć prowadzonych przez pracowników naukowo-dydaktycznych poszczególny Instytutów dokonano zgodnie z procedurą oceny jakości kształcenia (sym. SDJK-O-U9). W Instytucie Psychologii w tym celu podjęto następujące kroki:1. Przeprowadzono ocenę jakości kształcenia w oparciu o ankiety przygotowane przez Zakład Analizy Ankiet Ewaluacyjnych.
2. Rada Programowa IP wraz z Dyrekcją przeanalizowała wyniki ankietyzacji.
3. Pracownicy naukowo-dydaktyczni zapoznali się z wynikami przeprowadzanych ankiet.

Powyższe postępowanie powinno obowiązywać we wszystkich jednostkach naukowo- dydaktycznych WNS.Średnia ocen wszystkich pracowników w Instytutach na WNS wyniosła 4.07. Według sprawozdających dokonano analizy raportu przygotowanego przez Centrum Edukacji Ustawicznej UO – Zakłada Analizy Ankiet Ewaluacyjnych. Pracownicy zostali bardzo szczegółowo poinformowani o wynikach przeprowadzonej oceny. Została również przeprowadzona rozmowa dotycząca doskonalenia procesu dydaktycznego. Analizy dokonywała najczęściej dyrekcja wraz z zespołem d/s jakości kształcenia, a jej ogólne wyniki omawiane były na zebraniach pracowników. Wnioski przekazano także pracownikom w rozmowie indywidualnej. Analizy statystyczne zamieszczone zostały na stronach internetowych Instytutów. |
| **3.** | **Czy kontrolowane były procedury oceniania studentów?** |  |  | Procedury oceniania studentów kontrolowane były w Instytutach na różnych poziomach:- sylabusów (kart przedmiotów) pod kątem ustalenia, czy zawierają one informację na temat metod, oceny studenta, a także kryteriów tej oceny;- hospitacji zajęć;- w czasie sesji zaliczeniowych i egzaminacyjnych;- w trakcie recenzowania prac dyplomowych; - w ramach prac Zespołu Jakości Kształcenia. W niektórych Instytutach analizie poddano procedury oraz podjęto próbę opracowania bardziej efektywnych i optymalnych procedur oceniania studentów. |
| **4.** | **Czy pozyskiwano opinie nauczycieli akademickich o jakości kształcenia?** |  |  | W Instytutach w zróżnicowany sposób pozyskiwano opinie nauczycieli akademickich o jakości kształcenia:- przeprowadzono sondę wśród nauczycieli akademickich na temat jakości kształcenia;- dyskutowano podczas zebrań pracowników i rozmów indywidualnych, prac Zespołu Jakości Kształcenia, Rad Programowych;- pozyskano dane na podstawie badań ankietowych, które przekazało Centrum Edukacji Ustawicznej (wyniki ankietyzacji znajdują się na stronach internetowych Instytutów).  |
| **5.** | **Czy pozyskiwano opinie pracodawców o przebiegu praktyk?** |  |  | Opinie pozyskiwane były w ramach udziału studentów w praktykach. Każdy student Instytutu po zakończeniu praktyk, uzyskał opinię pracodawcy (opiekunów praktyk), u którego odbywał praktykę. Opinia zawiera szczegółową ocenę studenta. W niektórych Instytutach pracownicy realizujący praktykę spotykali się również po zakończeniu semestru z pracodawcami: nauczycielami przedszkoli i szkół, przedstawiając opinie o studentach odbywających praktykę. Po zakończeniu praktyk poddawane są one analizie. Szczegółowe opinie gromadzi Zakład Praktyk (Centrum Edukacji Ustawicznej).W jednym z Instytutów opinie pracodawców pozyskano w ramach realizowanego na zlecenie UMWO projektu „Studia z przyszłością”, których skutkiem jest bardziej efektywna praca Centrum Zawodowej Aktywizacji Studentów IP.  |
| **6.** | **Czy prowadzony był monitoring system praktyk studenckich?** |  |  | Za praktyki odpowiada i monitoruje opiekun praktyk danego kierunku/specjalności, który współpracuje z centrum praktyk UO. Monitoring praktyk prowadzany był głównie podczas praktyk śródrocznych. Monitoring praktyk pedagogicznych ciągłych i zawodowych prowadzony jest wybiórczo lub w przypadku zgłoszenia problemu ze strony pracodawców oraz w ramach konsultacji zawodowych, które prowadziły do skierowania na staż/praktykę dodatkową. Opiekunowie praktyk nawiązują kontakty telefoniczne z dyrekcją placówki w zakresie zebrania opinii o przygotowaniu studentów do praktyki. Hospitują również studenta na praktyce. Po zakończeniu dokonują analizy opinii z praktyk, prowadzą rozmowy o zdobytych doświadczeniach, opracowują mocne i słabe strony praktyki. W jednym z Instytutów koordynator praktyk sporządza raz w roku raport podsumowujący przebieg procesu praktyk. Analizowane są: realizacje podstawowych wymagań́: odnośnie trybu i formy praktyk realizowanych zgodnie z programem studiów, szczegółowe dane dotyczące realizacji praktyk studenckich (liczebność studentów odbywających praktyki, dane dotyczące wyboru, przebiegu, zaliczenia praktyk, oraz ogólna ocena realizacji praktyk studenckich: prawidłowość́ wyboru miejsc praktyk oraz efektywność́ realizacji praktyk. |
| **7.** | **Czy podejmowano działania w celu aktywizacji działalności organizacji studenckich?** |  |  | Sprawozdający określili działalności kół naukowych jako zadawalającą. W Instytutach działają studenckie koła naukowe, które włączają się w różnego rodzaju działania odbywające się na terenie Instytutu, Wydziału, Uczelni oraz środowiska lokalnegoKoła naukowe były inicjatorami lub brały udział w następujących wydarzeniach: Festiwal Nauki, Piknik Naukowy, wystawy, konferencje studencko-doktoranckie, wydawanie pisma HISTORY, Przedwiośnie Naukowe UO, Gala Młodego Naukowca, organizowanie warsztatów dla szkół, wyjazdy promocyjne, prowadzenie działalności wystawienniczej, organizowania działań o charakterze społecznym, edukacyjnym, szkoleniowym oraz współpraca z instytucjami partnerskimi (np. Centrum Dialogu Obywatelskiego).Dodatkowo opiekunowie i kierownicy kół naukowych mobilizują studentów do realizacji sympozjów naukowych, wymiany naukowej pomiędzy organizacjami studenckimi na terenie kraju i zagranicą. |
| **8.** | **Czy organizowane były dodatkowe zajęcia dla studentów (wykłady otwarte, konferencje naukowe, warsztaty, wyjazdy studyjne itp.).** |  |  | W Instytutach organizowane były takie dodatkowe zajęcia dla studentów jak:- konferencje studencko-doktoranckie; - warsztaty dla studentów;- wyjazdy studyjne i praktyki terenowe;- wykłady otwarte; - wyjścia i wyjazdy do placówkę kulturalnych oraz zakładów pracy. |
| **9.** | **Czy zapewniono studentom odpowiednie warunki realizacji zajęć dydaktycznych? (wyposażenie sal, laboratoriów, likwidacja barier architektonicznych itp.)** |  |  | Warunki realizacji zajęć dydaktycznych są zróżnicowana. Niektórzy sprawozdający zwracali uwagę na przestarzałą infrastrukturę, zbyt małą ilość sal dydaktycznych i niedostosowanie ich do potrzeb studentów i wykładowców, brak sal do prowadzenia zajęć praktycznych (warsztatowy) oraz brak pomieszczenia–„świetlicy” dla studentów na czas pomiędzy zajęciami. Trudności sprawiają także bariery architektoniczne. Jednak w większość sprawozdający ocenili warunki do realizacji zajęć dydaktycznych jako dobre. W miarę możliwości finansowych Instytuty doposażają sale w nowy sprzęt (np. Aula Instytutu Psychologii posiada w pełni zautomatyzowane wyposażenie mulimedialne: projektor, wizualizer cyfrowy, komputer, dvd, magnetofon, kamera, nagłośnienie). Pozostałe sale wykładowe wyposażone są w projektory multimedialne, tablice, flipcharty. Jeden z Instytutów posiadają specjalistyczne wyposażenie sal dydaktycznych: laboratorium psychologiczne z wmontowanym lustrem weneckim, sprzętem do badań bio feedback oraz sprzętem eye tracker.Równie dobra sytuacja dotyczy pracowni muzycznej, plastycznej i komputerowych. Komputery w pracowniach wyposażone w pakiety office, niektóre z ich posiadają programy statystyczne. Jeden z Instytutów zgłosił trudności z pozyskaniem środków finansowych na program do analizy danych SPSS. Program jest niezbędny do rozwijania kompetencji zawodowych studentów. |
| **10.** | **Czy badane były losy absolwentów na poziomie instytutu (wydziału), jednostki prowadzącej działalność dydaktyczną?** |  |  | Zgodnie z procedurą monitorowania karier zawodowych absolwentów UO (symb. SDJK-O-U7) jednostką odpowiedzialną za zbieranie i opracowywanie tych informacji jest Akademickie Centrum Karier. W Instytutach badanie losów odbywa się na kilku poziomach:- pozyskiwanie informacji o losach zawodowych; - monitorowanie losów przez promotorów prac dyplomatycznych, z którymi absolwenci utrzymują kontakty;- analizowanie kwestionariuszy, w którym pytania dotyczyły rodzaju wykonywanej pracy, satysfakcji z niej i zadowolenia z uzyskanych w trakcie studiów wiedzy i kompetencji ;- prowadzenie badań w formie ankiety on-line oraz poprzez utworzoną grupę na Facebooku, gdzie absolwenci komunikują się wzajemnie i informują o swoich losach. Losy absolwentów badano także w ramach realizowanego na zlecenie UMWO projektu „Studia z przyszłością. |
| **11.** | **Czy dokonywana była ocena przebiegu odbytych studiów i czy wnioski z tej oceny były wykorzystane na rzecz poprawy jakości kształcenia?** |  |  | Ocena z przebiegu odbytych studiów oraz wnioski z tej oceny dokonywane był na kilka sposób: - poprzez organizację spotkania podsumowującego studia (pod koniec roku akademickiego odbyło się spotkanie ze studentami kończącymi studia i na tej podstawie uzyskano informacje o przebiegu studiów). Opinie, sugestie i wnioski poddane zostały analizie i przekazane Instytutowej Komisji ds. Jakości Kształcenia i Dyrekcji Instytutu;- podczas cyklicznych spotkań Zespołu Jakości Kształcenia Instytutu zaproponowano nowe specjalności oraz nowy sposób realizacji zajęć;- poprzez analizowanie wniosków opracowanych przez Akademickie Centrum Karier;- poprzez ocenę przebiegu studiów analizowanych na Radach Programowych; - poprzez analizowanie informacji zwrotnych, dotyczących przebiegu studiów;- na podstawie rozmów ze studentami kończącymi studia na temat jakości kształcenia i zdobytych umiejętności;- w trakcie nieformalnych spotkań ze studentami. |
| **12.** | **Czy podejmowano działania w celu wzrostu międzyuczelnianej i międzywydziałowej mobilności studentów?** |  |  | Wszystkie Instytutu podejmowały działania mające na celu wzrostu międzyuczelnianej i międzywydziałowej mobilności studentów. W zależności od Instytutu działania te wyglądały następująco: - stwarzanie warunków sprzyjających podejmowaniu przez studentów decyzji o uczestniczeniu w programie wymiany międzyuczelnianej MOST oraz w programie wymiany międzynarodowej Erazmus. - prowadzenie stron www z informacjami na temat ośrodków, z którymi Uczelnia podpisała umowy bilateralne; - bezpośredni kontakt ze pracowników ze studentami zainteresowanymi mobilnością. Podczas spotkań podkreślane są korzyści z wyjazdów do ośrodków partnerskich.Skutkiem podejmowanych działań jest podjęcie współpracy międzynarodowej z przedstawicielami uczelni z Brazylii, Czech i Niemiec, ale także w obszarze ogólnopolskim. Studenci byli zachęcani do wzięcia udziału w programie MOST, Erasmus oraz Erasmus+ z czego - w zależności od Instytutu – korzystali w różnym zakresie. |
| **13.** | **Czy pozyskiwano opinie pracodawców o poziomie zatrudnionych absolwentów?** |  |  | Zgodnie z procedurą monitorowania karier zawodowych absolwentów UO (symb. SDJK-O-U7) jednostką odpowiedzialną za zbieranie i opracowywanie tych informacji jest Akademickie Centrum Karier. Niektóre jednostki podejmowały własne działa w celu pozyskiwania opinii pracodawców o poziomie zatrudnionych absolwentów:- prowadzono rozmowy z instytucjami, które na stałe współpracują z Instytutem, a w których zatrudnieni są absolwenci; - pozyskano opinie pracodawców w ramach realizowanego na zlecenie UMWO projektu „Studia z przyszłością”;- monitorowano problem zatrudnienia podczas spotkań „Socjolog na rynku pracy” oraz Opolskiego tygodnia Kariery;- cyklicznie (2 razy w roku) pracodawcy przedstawiają opinię o zatrudnionych absolwentach.  |
| **14.** | **Czy podejmowane były działania informujące otoczenie zewnętrzne o ofercie kształcenia np.: poprzez spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych, ulotki, plakaty, i inne formy.** |  |  | Działania informujące otoczenie zewnętrzne o ofercie kształcenia w Instytutach miały zazwyczaj zróżnicowany charakter:- informowanie za pomoc stron internetowych Instytutów;- organizowanie warsztatów dla uczniów szkół gimnazjalnych (m.in. w Nysie i Świerczowie) oraz ponadgimnazjalnych (m.in. w Kędzierzynie-Koźlu, Prudniku, Dobrodzieniu, Wodzisławiu Śląskim, Opolu);- działania promujące kierunki i specjalności kształcenia podczas XV Opolskiego Festiwalu Nauki;- organizowanie Dni Otwartych dedykowanych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych; - działania edukacyjne (np. Wielka Powtórka z Historii dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych); - film promocyjny na kanale YouTube; - rozpowszechnianie ulotek; - audycje w mediach lokalnych itp. Sprawozdający zwracają jednak uwagę na ograniczenia podejmowanych działań spowodowane brakiem środków finansowych przeznaczonych na promocję Uczelni. |
| **15.** | **Proszę podać przykłady dobrych praktyk:**Poniżej zmieszczono wybrane przykłady dobrych praktyk realizowanych w Instytutach. Dotyczą one trzech obszarów: I. Współpraca i mobilności pracowników i studentów:- rozwijanie współpracy z krajami poza Europą (np. takimi jak: Kazachstan, Kirgizi, Rosja, Ukraina, Mołdawia);- przedłużanie umów bilateralnych z krajami i uczelniami partnerskimi. II. Podnoszenie jakości kształcenia: - kompleksowa analiza kadry naukowo-dydaktycznej pod kątem wymagań dotyczących kwalifikacji i doświadczeń zawodowych; - okresowe przeglądy i oceny planów studiów i programów nauczania oraz analizę efektów kształcenia; - rozszerzanie oferty form kształcenia z użyciem platformy e-learningowej;- pozyskiwanie atrakcyjnych wykładowców i praktyków;- ocenianie studentów wg opracowanych procedur;- organizowanie spotkań i rozmów ze studentami, wyjazdów integracyjnych mających na celu wypracowanie wspólnych wniosków na temat poprawy jakości studiowania; - włączanie najzdolniejszych studentów do prowadzonych w Instytucie badań naukowych oraz ułatwianie im publikacji efektów ich pracy- dbałość o wyposażenie sal i dostępność budynku;- organizowanie zajęć warsztatowych na temat nowych, atrakcyjnych dla studentów metod prowadzenia zajęć - stwarzanie atmosfery przedsiębiorczości wśród studentów;- odpowiadanie na potrzeby studentów zgodne z ich zainteresowaniami; - zapraszanie pracodawców na coroczne spotkania (np. „Socjolog na rynku pracy”), w ramach których odbywają się spotkania ze studentami, a następnie spotkanie z pracownikami i dyskusja na temat przebiegu praktyk;- stałe monitorowanie losów absolwentów;- współpraca ze środowiskiem.III. Promocja Instytutów i oferty studiów:- organizowanie zajęć popularyzatorskich;- organizacja olimpiad dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;- opracowanie oferty bezpłatnych warsztatów dla szkół (oferta dostępna na stronie www). |
| **16.** | **Propozycje działań na rzecz poprawy jakości kształcenia:**Poniżej zmieszczono wybrane propozycje działań na rzecz poprawy jakości kształcenia zgłoszone przez sprawozdających. Dotyczą one czterech obszarów: I. Infrastruktura dydaktyczna i wyposażenie sal:**-** konieczność stałego doposażania sal dydaktycznych w nowoczesny sprzęt komputerowy i multimedialny, który jest podstawowym narzędziem do prowadzenia zajęć (np. wyposażenie każdej sali wykładowej w laptop, rzutnik i stałe łącze internetowe); - wyposażenie sal dydaktycznych w tablice multimedialne z pełnym oprogramowaniem oraz przeszkolenie pracowników w zakresie wykorzystania tego sprzętu. II. Proces dydaktyczny i kompetencje zawodowe wykładowców:- wprowadzenie skonkretyzowanych działań (procedur) dotyczących jakości kształcenia dla wszystkich Instytutów WNS;- konieczność nadążania wykładowców za potrzebami i możliwościami obecnych studentów dotyczących obsług i wykorzystania sprzętu;- zatrudnienie w każdym Instytucie osoby (choć w części etatu), której zadaniem byłoby czuwanie nad sprawnie działającym sprzętem oraz prowadzeniem strony internetowej, komunikacją ze studentami przez portale społecznościowe, dbanie o wizerunek Instytutu na portalach społecznościowych oraz sprawnym działaniem systemu USOS;- większa aktywizacja dydaktyczna samodzielnych pracowników nauki, którzy bardzo często dydaktykę traktują jako „zło konieczne” i nie przykładają się do działań dydaktycznych, nie są dostępni dla studentów. Istotnym rozwiązaniem byłoby wprowadzenie obowiązku pobytu – rozłożenia zajęć dla poszczególnych pracowników na minimum dwa dni w tygodniu (wielu profesorów jest w Instytucie jedynie raz w tygodniu lub nawet raz na dwa tygodnie);- wprowadzenie cyklu szkoleń doskonalenia warsztatu metodycznego i umiejętnościowego prowadzenia zajęć ze studentami;- zaproponowanie szkoleń dla wykładowców z zakresu jakości kształcenia (opracowanie sylabusów, dokumentacja procesu kształcenia, proces wdrożenia, ocena osiąganych efektów kształcenia);- wprowadzenie systemu e-learningu wraz ze szkoleniami pracowników oraz wsparciem technicznym;- zaoferowanie pracownikom wsparcia/szkolenia w realizacji zajęć nowoczesnymi metodami; - położenie nacisku na indywidualne podejście do każdego studenta i pracownika;1. - zorganizowanie szkoleń dla pracowników w celu podnoszenia jakości kształcenia i umiejętności dydaktycznych- organizowanie seminariów dydaktycznych;

III. Praktyki studenckie i współpraca z pracodawcami:- zacieśnienie współpracy z pracodawcami i instytucjami, w których studenci odbywają praktyki;- opracowanie nowych zasad praktyk pedagogicznych w kształceniu nauczycieli;- uwzględnianie w programie nauczania nowych opinii i sugestii środowiska (np. dotyczących miejsc odbywania praktyk studenckich) w sprawie oczekiwanych kompetencji i umiejętności studentów; - położenie nacisku na przygotowanie praktyczne i łączenie teorii z praktyką.IV. Inne propozycje dotyczące działań na rzecz poprawy jakości kształcenia:- kontunuowanie prac nad modelem „Dobrych praktyk dydaktycznych”, w oparciu o oceny studentów uzyskane w ankiecie dotyczącej stosowanych metod dydaktycznych; - systematyczne zwiększanie liczby wykładów otwartych i spotkań z autorytetami reprezentującymi daną dziedzinę akademicką i praktyczną; - organizowanie wykładów i warsztatów prowadzonych przez obcokrajowców;- poprawa systemu rekrutacyjnego, który stanowi barierę dla kandydatów i stwarza wiele trudności przy rejestracji; - zwiększenie funduszy na zakup programu SPSS;- zwiększenie udziału studentów w działaniach AKA i podniesienie mobilności; - poszerzenie oferty kształcenia nauczycieli;1. - zwiększenia udział pracowników w konferencjach dydaktycznych w kraju i zagranicą, w celu poznanie systemu kształcenia nauczycieli;

- upowszechnienie i poszerzenie ofert studiów podyplomowych i kursów doskonalenia zawodowego;- poszerzenie oferty zajęć dydaktycznych prowadzonych bezpośrednio w przedszkolach, szkołach i instytucjach oświatowo- kulturalnych;- zmniejszenie obciążeń biurokratycznych studentów i pracowników;- organizowanie spotkań i warsztatów integracyjnych dla studentów i pracowników;- stała dbałość o jakość komunikacji w Instytucie;- organizowanie sesji coachingowych dla studentów i pracowników UO. |

Przewodnicząca

Wydziałowej Komisji ds. Oceny Jakości Kształcenia

(WNS)

dr Ewelina Konieczna